



LICEO STATALE "G. TURRISI COLONNA"
Scienze Umane - Linguistico - Economico Sociale- Musicale

**Relazione illustrativa della Dirigente Scolastica
alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2022/23**

PREMESSO

- che in data 11/01/2023, tra la Dirigente Scolastica del Liceo Statale "Giuseppina Turrisi Colonna" di Catania e la delegazione sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la circolare n. 25 prot.n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il PTOF di Istituto, elaborato e deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 24/11/2022, delibera n. 2, sulla base dell'atto di indirizzo della Dirigente, prot. 0017523 del 17/09/2022, ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 24/11/2022 con delibera n. 2;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi della DSGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA nella gestione del PTOF;
- VISTA la convocazione della RSU e delle OOSS territoriali prot. n. 16687 dell'08/09/2022 per l'avvio delle relazioni sindacali, prot. n° 24003 del 23/11/2021 per la valutazione dell'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, e prot n.29 del 03/01/2023 per la prosecuzione e la conclusione delle trattative;
- VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto il 29/11/2022 per la parte normativa, e l'11/01/2023 per la parte finanziaria, fra la delegazione trattante e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.L.gs 165/2001, come novellato dal D.Lgs 150/09 e dal D.Lgs 75/201 e integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la Nota MIUR prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, relativa alla comunicazione delle risorse assegnate all'Istituto dallo Stato per il periodo settembre-dicembre 2022 e gennaio-agosto 2023;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse.



LICEO STATALE “G. TURRISI COLONNA”
Scienze Umane - Linguistico - Economico Sociale- Musicale

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno [[XANNO_SCO]] per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>



LICEO STATALE "G. TURRISI COLONNA"
Scienze Umane - Linguistico - Economico Sociale- Musicale

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 29/11/2022
	Contratto: 11/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: Anno Scolastico: 2022/23-2023/24-2024-25
	Parte finanziaria: Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Prof.ssa Emanuela Gutkowski Loffredo di Cassibile
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Proff. Graziano Lacagnina – Snals Confsal Pietro Leonetti – Gilda Unams Salvatore Mattina – Anief Gianluca Messina – Flc Cgil Fabio Raciti – UIL Scuola Rua CS Signor Carmelo Limonelli - Flc Cgil
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
	Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS -ANIEF Firmatarie del contratto: FLC/CGIL-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS -ANIEF
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata. Art. 2 - Interpretazione autentica.
	TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art. 3 - Obiettivi e strumenti. Art. 4 - Rapporti tra RSU e Dirigente. Art. 5 – Informazione.



LICEO STATALE "G. TURRISI COLONNA"
Scienze Umane - Linguistico - Economico Sociale- Musicale

Art. 6 - Oggetto della contrattazione collettiva integrativa.
Art. 7 – Confronto.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 - Attività sindacale.
Art. 9 - Assemblea in orario di lavoro.
Art. 10 - Permessi retribuiti e non retribuiti.
Art. 11 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990.

TITOLO TERZO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 12- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
Art. 13 – Organizzazione.

TITOLO QUARTO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 - Collaborazioni plurime del personale docente.
Art. 15 - Collaborazioni plurime del personale ATA.
Art. 16 - Prestazioni aggiuntive del personale ATA per maggior carico (cosiddetta "intensificazione").
Art. 17 - Prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario d'obbligo (cosiddetto "straordinario") e riduzione oraria a 35 ore.

TITOLO QUINTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA 16 LICEO STATALE "G. TURRISI COLONNA" Scienze Umane - Linguistico - Economico Sociale- Musicale

Art. 18 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA.
Art. 19 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio .
Art. 20 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

TITOLO SESTO - CRITERI PER LA FRUIZIONE DI PERMESSI E FERIE E COMUNICAZIONE DELLE ASSENZE

Art. 21– Criteri per la fruizione dei permessi.
Art. 22 – Procedura per la fruizione delle ferie, festività soppresse e riposi compensativi.
Art. 23 – Criteri per la fruizione delle ferie, festività soppresse e riposi compensativi per il personale ATA.
Art. 24 – Permessi per l'aggiornamento – Premessa.
Art. 25 – In orario di servizio per il DSGA.
Art. 26 – In orario di servizio per i Collaboratori Scolastici.
Art. 27 – In orario di servizio per il personale docente.
Art. 28 – Comunicazione delle assenze.

TITOLO SETTIMO – CRITERI DI ASSEGNAZIONE ALLE CLASSI (DOCENTI) E AI PLESSI (ATA)

Art. 29– Criteri di assegnazione dei docenti alle classi.
Art. 30 – Assegnazione ai docenti di ore residue (spezzoni pari o inferiori a 6 ore settimanali).
Art. 31 – Assegnazione del personale AT.A. ai plessi.
Art. 32 – Procedura di assegnazione del personale ATA ai plessi.
Art. 33 – Spostamento da un plesso all'altro.



LICEO STATALE "G. TURRISI COLONNA"
Scienze Umane - Linguistico - Economico Sociale- Musicale

	<p>TITOLO OTTAVO –SALARIO ACCESSORIO Art. 34 - Fondo per il salario accessorio. Art. 35 - Fondi finalizzati. Art. 36 - Indennità e compensi. Art. 37 - Finalizzazione delle risorse.</p> <p>TITOLO NONO - NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 38- Clausole di salvaguardia. Art. 39- Procedura per la liquidazione del salario accessorio. Art.40- Termine di pagamento dei compensi oggetto di contrattazione.</p>	
<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazioneadempimenti proceduraliRispetto dell'iter</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;



LICEO STATALE "G. TURRISI COLONNA"
Scienze Umane - Linguistico - Economico Sociale- Musicale

- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.	
1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicata dal Ministero dell'Istruzione, Dipartimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali, con determinazione n. 46445 del 04/10/2022.</i>
2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
3	<i>La Dirigente Scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 29/11/2022.</i>

- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e la ripartizione delle risorse in formato excel.
Allegato 2 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e la ripartizione del fondo in formato PDF, con la firma della delegazione trattante.
Allegato 3 Contiene la parte normativa firmata dalla delegazione trattante.



LICEO STATALE "G. TURRISI COLONNA"
Scienze Umane - Linguistico - Economico Sociale- Musicale

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 11/01/2023, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio telematico all'ARAN del Contratto integrativo definitivo.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Emanuela Gutkowski Loffredo di Cassibile
Documento firmato digitalmente